**Guión Personaje/Módulo 3 :**

**Leila y Diego (Cómo aprovechar una insignia digital de CT para conseguir trabajo)**

Une image contenant personne, intérieur, habits, homme

Description générée automatiquement Diego

Une image contenant habits, personne, Visage humain, intérieur

Description générée automatiquement Leila

Voz Leila: Adina

Voz Diego: Narración de Guillaume

Objetivo educativo:

Al final de este módulo, el/la estudiante será capaz de entender cómo usar una insignia digital de competencias transversales (CT) para conseguir trabajo (con enfoque en la búsqueda de empleo desde la orientación).

|  |  |
| --- | --- |
| Secuencias educativas | Contenido de las secuencias |
| 1. Presentar el recorrido y los objetivos de Sandrine: Objetivo: entender el contexto | Vídeo IA de Leila contando su experiencia. |
| 2. Enseñar cómo usar una insignia digital en un CV: Objetivo: mostrar de forma práctica cómo usar una insignia | Se muestra el CV de Leila, que ha recibido una persona de RRHH. Abrimos el código QR que lleva a la insignia digital y exploramos su contenido: un radar de CT para el puesto de operadora de línea de producción (basado en la experiencia de Sandrine). También se incluyen respuestas a preguntas que muestran cómo ha trabajado la capacidad de autorreflexión, junto con explicaciones en voz en off o detalles interactivos (una insignia ficticia creada en Genially con zonas clicables y explicaciones). |
| 3.Demostrar el impacto de trabajar las CT y usar una insignia digital durante una entrevista telefónica con RRHH: Objetivo: evidenciar beneficios como la capacidad de autorreflexión, la autoestima y el reconocimiento | Con voz en off de la persona de RRHH, te metes en la piel de Sandrine para responder preguntas sobre su experiencia y habilidades (con un enfoque claro en las competencias transversales). |

**Introducción (narrador).**

Hola, ¡bienvenidos/as a este módulo dedicado al uso práctico de una insignia digital!  
Si quieres descubrir cómo aprovechar una insignia digital que reconoce y visibiliza la adquisición de competencias transversales (CT) para buscar trabajo, ¡has llegado al lugar indicado!  
¡Vamos a explorar una insignia digital!

1. **Presentación del recorrido de Leila.**

1.1. Hola, me llamo Leila y tengo 35 años. Acabo de terminar un curso de electricidad y estoy buscando el trabajo de mis sueños. Con la ayuda de una orientadora laboral, he creado un CV y una carta de motivación que estoy enviando a los departamentos de RRHH de varias empresas.  
Durante mi formación, nuestro formador nos enseñó muy bien los procedimientos técnicos, como la instalación y el control de sistemas eléctricos. Pero lo más interesante fue que también nos propuso trabajar las competencias transversales esenciales para nuestra profesión. Este trabajo quedó reflejado y valorizado a través de una insignia digital. Esta insignia está accesible en mi perfil de LinkedIn y también aparece en mi CV mediante un código QR. ¡Mira!

1. **Recepción del CV por parte de Diego (RRHH)**

D: Hola, me llamo Diego y trabajo en el departamento de RRHH de una empresa de reformas. Actualmente estamos buscando electricistas para ampliar nuestro equipo.

Acabo de recibir el CV de Leila. Vamos a echarle un vistazo.

Mostrar el CV de Leila.

Abrir el código QR que lleva a la insignia.

En un vídeo Loom, explicar con voz en off el contenido de la insignia o mostrar una insignia ficticia creada en Genially con zonas clicables que expliquen: nombre, respuestas a preguntas sobre capacidad de autorreflexión, radar de CT, entidad emisora, validación, etc.

D: Muy interesante esta insignia digital. Quiero saber más. Voy a quedar con Leila para hablar sobre su trayectoria.

1. **Conversación entre Diego y Leila: trabajo sobre las CT de Leila**

**Diego:** Hola Leila, gracias por venir hoy. Soy Diego, el responsable de RRHH. ¿Cómo estás?

**Leila:** Hola Diego, gracias por recibirme. Muy bien, gracias. ¿Y tú?

**Diego:** Muy bien, gracias. Bueno, te has presentado para un puesto de electricista con nosotros. ¿Qué te motivó a hacerlo?

**Leila:** Acabo de terminar un curso de electricidad y me apasiona este campo. Esta empresa es conocida por su innovación y compromiso con la calidad, lo que encaja perfectamente con mis aspiraciones profesionales.

**Diego:** Interesante. ¿Puedes contarme más sobre tu formación y tu experiencia profesional?

**Leila:** Claro. Primero obtuve un título en ingeniería eléctrica hace unos años. Después hice un curso de electricidad industrial que me permitió adquirir competencias prácticas. Además, hice unas prácticas de seis meses en una empresa trabajando en proyectos de mantenimiento e instalación eléctrica.

**Leila (alternativa):** Terminé bachillerato y después trabajé nueve años en ventas y seis años en animación. Siempre me atrajeron los trabajos técnicos, así que decidí hacer un curso de electricidad, donde adquirí competencias prácticas. Acabo de terminar esta formación, que incluía unas prácticas de tres meses en las que pude aplicar lo aprendido.

**Diego:** Excelente, parece una trayectoria sólida. ¿Puedes detallar algunas de las competencias técnicas que adquiriste durante tu formación y tus experiencias?

**Leila:** Por supuesto. Domino la lectura e interpretación de esquemas eléctricos, la instalación y mantenimiento de sistemas eléctricos, así como la detección y reparación de averías. También tengo habilidades en cableado y gestión de cuadros eléctricos. Durante mis prácticas, trabajé mucho con equipos de alta tensión y sistemas automatizados.

**Diego:** En tu CV he visto que tienes un código QR que lleva a una insignia digital que visibiliza las competencias transversales necesarias para el puesto. ¿Me puedes explicar cómo la obtuviste?

**Leila:** Claro. Mi formador le daba mucha importancia a que identificáramos las competencias transversales clave para nuestra profesión, así que las incluyó en la formación. Empezamos analizando ofertas de empleo para identificar las CT más relevantes para el puesto de electricista.

**Diego:** Es una perspectiva interesante. ¿Qué competencias transversales identificasteis?

**Leila:** Estuvimos de acuerdo en seis CT: comunicación, organización, puntualidad, orden, autonomía y capacidad de análisis. Después, definimos situaciones profesionales donde estas CT son especialmente importantes, además de indicadores observables para cada una.

**Diego:** ¿Indicadores observables? ¿A qué te refieres?

**Leila:** Son indicadores concretos y visibles que muestran cómo se aplican estas CT. Por ejemplo, para cada CT definimos tres indicadores con un orden de progresión. Esto es lo que puedes ver en el radar de la insignia digital.

**Diego:** Entendido. ¿Cómo trabajasteis estas competencias durante el curso?

**Leila:** El profesor creó simulaciones muy cercanas a la realidad profesional para que pudiéramos desarrollar estas CT en clase. Además, durante el curso me evalué a mí misma en cada una de las CT, y el formador también me dio su valoración. Después, intercambiamos opiniones para identificar mis puntos fuertes y áreas de mejora.

**Diego:** Es una metodología muy completa. ¿Puedes darme ejemplos concretos de cómo aplicaste estas seis CT durante tu curso de electricidad?

**~~Insertar un test de opción múltiple para responder a preguntas con ejemplos concretos~~**

* **~~Para la comunicación: buena respuesta: teníamos que explicar con frecuencia nuestras decisiones técnicas a nuestros compañeros y profesores. Por ejemplo, durante un proyecto de instalación eléctrica, tuve que justificar el uso de ciertos materiales y métodos, lo que fortaleció mi capacidad para comunicarme de manera clara y profesional.~~**
* **~~Para el sentido de la organización: trabajamos en la planificación de tareas. Por ejemplo, me encargué de la planificación completa del mantenimiento de un cuadro eléctrico, detallando cada paso y respetando los plazos establecidos.~~**
* **~~La asiduidad al trabajo se destacó por nuestra presencia y compromiso durante las sesiones de formación. Siempre estuve presente, puntual y dispuesta a participar activamente.~~**
* **~~El orden fue crucial durante los trabajos prácticos. Me aseguré de mantener mi puesto de trabajo limpio y organizado, lo cual es esencial para trabajar de forma eficiente y segura.~~**
* **~~Para la autonomía, tomé la iniciativa de resolver problemas técnicos sin esperar la ayuda inmediata de mi formador. Por ejemplo, diagnostiqué y reparé una avería en un circuito eléctrico complejo por mi cuenta.~~**
* **~~La capacidad analítica se puso a prueba al interpretar esquemas eléctricos y buscar fallos. Aprendí a analizar rápidamente las situaciones para encontrar soluciones adecuadas.~~**

**Diego**: Es muy completo. ¿Hay alguna competencia transversal en la que hayas destacado especialmente y alguna otra en la que hayas encontrado más dificultades?

**Leila**: Creo que he destacado especialmente en comunicación. Siempre he estado cómoda explicando mis decisiones y acciones, lo que me ayudó a integrarme bien en el equipo y ser eficiente. En cambio, tuve más dificultades con la capacidad de organización al principio. Gestionar varias tareas al mismo tiempo y cumplir con los plazos no era fácil, pero progresé mucho gracias a los consejos de mi profesor y a la práctica.

**Diego**: Es muy interesante. Parece que eres bastante consciente de tus fortalezas y de las áreas que necesitas mejorar. Gracias por estas detalladas explicaciones, Leila. Vamos a examinar tu candidatura con atención y te mantendremos informada sobre nuestra decisión lo antes posible.

**Leila**: Muchas gracias, Diego. Realmente espero tener la oportunidad de unirme a vuestro equipo y contribuir a vuestros proyectos.

Inserta cuestionario final (PRM) de síntesis